

नेपाल राजपत्र

भाग ३

श्री ५ को सरकारद्वारा प्रकाशित

काठमाडौं, माघ ६ गते २०२६ साल

श्री ५ को सरकार

प्रशासन व्यवस्था विभाग

श्री ५ को सरकारले बनाएको निम्न लेखिए बमोजिमको करार सेवा नियमावली, २०२६ सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशित गरिएको छ ।

करार सेवा नियमावली, २०२६

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः— (१) यी नियमहरूको नाम “करार सेवा नियमहरू, २०२६” रहेको छ ।

(२) यी नियमहरू तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछन् ।

२. करारद्वारा काममा लगाउन सकिनेः— (१) श्री ५ को सरकारले नियम ३ मा उल्लिखित कुनै अवस्था परेमा कुनै व्यक्तिलाई करारद्वारा काममा लगाउन सक्नेछ ।

(२) त्यस्तो करार बढीमा २ वर्षको अवधिको लागिमात्र गर्न सकिनेछ र नियम ३ मा लेखिएको अवस्था कायम रहेकोमा बाहेक करारको अवधि पुनः बढाउन सकिने छैन । नियम ३ मा लेखिएको अवस्था कायम रहेकोमा भने करारको अवधि अर्को २ वर्षसम्मको लागि पुनः एक पटक बढाउन सकिनेछ ।

(३) श्री ५ को सरकारले करारनामा गराउँदा सो करारमा काममा लगाइने व्यक्तिले पूरा गर्नु पर्ने काम र कर्तव्य, निजले पाउने पारिश्रमिक र सुविधा, काममा लगाइने अवधि, तथा अन्य सेवाका शर्तहरू स्पष्ट उल्लेख गरी निजको र श्री ५ को सरका-

(५)

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

रको तर्फबाट काममा लगाउने अधिकृतको दस्तखत गरी करारनामाको एक प्रति निजलाई र एक प्रति सम्बन्धित कार्यालयमा राख्नु पर्नेछ ।

३. करारद्वारा काममा लगाउने अवस्था:- देहायको अवस्था परेमा बाहेक अन्य कुनै अवस्थामा करारद्वारा कुनै व्यक्तिलाई काममा लगाउन सकिनेछैन:-

(क) श्री ५ को सरकारको कुनै खास काम गर्नको लागि श्री ५ को सरकारको सम्बन्धित निजामती सेवाभित्र उपयुक्त व्यक्ति नभएमा, वा

(ख) श्री ५ को सरकारको कुनै विशेषज्ञ कर्मचारीले अवकाश प्राप्त गर्दा निजको काम सम्हाल्न अर्को कुनै योग्य सरकारी कर्मचारी नभई निज नै विशेष रूपमा उपयुक्त भएमा ।

४. करारद्वारा काममा लगाउन अयोग्यता:- देहाय बमोजिमको कुनै व्यक्ति करारद्वारा काममा लगाउन योग्य मानिने छैन ।

(क) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट दोषी ठहरिएको, वा

(ख) भविष्यमा सरकारी नोकरीको लागि सामान्यतः अयोग्य ठहरिने गरी बर्खास्त भएको ।

५. करारद्वारा काममा लगाउन परामर्श लिनु पर्ने:- नियम २ बमोजिम कुनै व्यक्तिलाई करारद्वारा काममा लगाउन परेमा त्यसरी काममा लगाउन अगावै काममा लगाउन परेको अवस्था र कारण खोली प्रशासन व्यवस्था विभागको र लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछ ।

६. करारनामा तोक्नु पर्ने अन्य शर्तहरू:- नियम २ बमोजिम करारनामा गराउँदा सो करारनामामा अन्य कुराहरूको अतिरिक्त देहायका शर्तहरू समेत तोकिनु पर्नेछ:-

(क) करारद्वारा काममा लगाइएका व्यक्तिले निजामती सेवा नियमावली २०२१ को परिच्छेद ६ को नियम ६.१, ६.२, ६.५, ६.६, ६.७, ६.८, ६.१०, ६.११, ६.१२, ६.१३, ६.१४, ६.१६, ६.१७, ६.१८, ६.१९, ६.२० र ६.२१ मा उल्लेख गरिए अनुसारको आचरण पालन गर्नु पर्नेछ ।

(ख) करारद्वारा काममा लगाइएका व्यक्तिले खण्ड (क) मा उल्लिखित आचरण पालना नगरेमा वा निजलाई लगाइएको काम अनुसारको जिम्मेवारी पूरा नगरेमा वा भ्रष्टाचार गरेमा, वा नैतिक पतन देखिने फौजदारी अपराध गरेमा वा कार्यालयको समयमा बराबर मादक पदार्थको सेवन गरेमा श्री ५ को सरकारले करार अन्त गर्न सक्ने, र

(ग) करारद्वारा काममा लगाइएको व्यक्तिले करारनामाको शर्त बिपरित काम गरी वा अन्य गैर जिम्मेवार काम गरी श्री ५ को सरकारलाई हानीनोक्सानी पर्न गएमा निजबाट त्यसको हर्जाना भराउन सक्नेछ ।

आज्ञाले-

कृष्णबस मल्ल

श्री ५ को सरकारको मुख्य सचिव ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।