भाग ५

न्याय परिषद्को

सूचना

न्यायाधीश नियुक्तिको प्रक्रिया सम्बन्धी निर्देशिका, २०७९

प्रस्तावनाः स्वतन्त्र, निष्पक्ष र सक्षम न्यायपालिकाको मान्यतालाई आत्मसात् गर्दै योग्यतामा आधारित सक्षम र इमानदार न्यायाधीश नियुक्तिको लागि अवलम्बन गरिने प्रक्रियालाई पारदर्शी तथा जबाफदेही बनाउन वाञ्छनीय भएकोले,

न्याय परिषद् ऐन, २०७३ को दफा ४१ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी न्याय परिषद्ले यो निर्देशिका बनाएको छ ।

१. **संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः** (१) यस निर्देशिकाको नाम "न्यायाधीश नियुक्तिको प्रक्रिया सम्बन्धी निर्देशिका, २०७९" रहेको छ।

(२) यो निर्देशिका नेपाल राजपत्रमा प्रकाशन भएको मितिदेखि प्रारम्भ हुनेछ ।

२. **परिभाषाः** विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस निर्देशिकामा,-

(क) "ऐन" भन्नाले न्याय परिषद् ऐन, २०७३ सम्झनु पर्छ।

(ख) "नियमावली" भन्नाले न्याय परिषद् नियमावली, २०७४ सम्झनु पर्छ ।

(ग) "न्यायाधीश" भन्नाले उच्च अदालत वा जिल्ला अदालतको न्यायाधीश सम्झनु पर्छ र सो शब्दले उच्च अदालतको मुख्य न्यायाधीशलाई समेत जनाउँछ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

(घ) "परिषद्" भन्नाले न्याय परिषद् सम्झनु पर्छ।

(ङ) "संविधान" भन्नाले नेपालको संविधान सम्झनु पर्छ।

३. **न्यायाधीश नियुक्तिको लागि सिफारिस गर्ने:** परिषद्ले संविधान, ऐन तथा नियमावलीको अधीनमा रही रिक्त न्यायाधीश पदमा नियुक्तिका लागि यस निर्देशिका बमोजिमको प्रक्रिया अपनाई योग्यतम् व्यक्तिको नाम सिफारिस गर्नेछ ।

४. **पद सङ्ख्या यकिन गरी सूचना प्रकाशन गर्नुपर्ने:** (१) परिषद्को सचिवालयले संविधानको धारा १४९ को उपधारा (२) को खण्ड (क) बमोजिम पूर्ति हुने पदका साथै उच्च अदालतमा रिक्त न्यायाधीशको पद सङ्ख्या यकिन गर्नु पर्नेछ ।

(२) उच्च अदालतमा रिक्त न्यायाधीश सङ्ख्या यकिन गर्दा परिषद्को सचिवालयले न्यायाधीश नियुक्तिको सिफारिस हुने अनुमानित समयसम्म रिक्त हुने पद समेत समावेश गर्नु पर्नेछ।

(३) उपदफा (१) र (२) बमोजिम रिक्त न्यायाधीशको पद सङ्ख्या यकिन भएपछि परिषद्ले नियुक्त गर्नुपर्ने रिक्त न्यायाधीशको पद सङ्ख्या उल्लेख गरी बढीमा पन्ध्र दिनको म्याद दिई संविधान बमोजिम योग्यता पुगेका व्यक्तिले माग भए बमोजिमको विवरण सहित आवेदन गर्न कुनै उपयुक्त माध्यमद्वारा सार्वजनिक सूचना प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।

(४) उपदफा (३) बमोजिमको सूचनामा उल्लिखित अवधिभित्र उच्च अदालत वा जिल्ला अदालतको न्यायाधीश पदमा नियुक्त हुन चाहने संविधान बमोजिम योग्यता पुगेको व्यक्तिले अनुसूची-१ बमोजिमको ढाँचामा स्वयम् उपस्थित भई

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

वा विद्युतीय माध्यमबाट परिषद्को सचिवालयमा आवेदन दिन सक्नेछ ।

(५) उपदफा (४) बमोजिमको आवेदन साथ अनुसूची-२ बमोजिमको स्वघोषणापत्र समेत संलग्न गर्नु पर्नेछ ।

(६) उपदफा (४) बमोजिम प्राप्त आवेदन समावेश गरी परिषद्को सचिवालयले न्यायाधीश हुन इच्छुक व्यक्तिहरुको सूची बनाउनेछ र त्यस्तो सूचीमा नाम समावेश भएका व्यक्तिले त्यस आर्थिक वर्षमा यो निर्देशिका बमोजिम हुने नियुक्ति प्रक्रियामा पुनः आवेदन दिनुपर्ने छैन।

५. **संक्षिप्त सूची तयार गर्नेः** (१) दफा ४ बमोजिम प्राप्त आवेदन अध्ययन गरी संविधान तथा ऐन बमोजिम न्यायाधीशको पदमा नियुक्तिको लागि योग्यता पुगेका न्यायाधीश, न्याय सेवाका अधिकृत कर्मचारी र कानून व्यवसायी तथा कानूनको अध्यापन, अन्वेषण वा कानून वा न्याय सम्बन्धी अन्य कुनै क्षेत्रमा काम गरेका व्यक्तिको वरिष्ठताक्रमको आधारमा परिषद्को सचिवालयले अनुसूची-३ बमोजिमको ढाँचामा विवरण तयार गर्नु पर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम विवरण तयार गर्दा देहायको आधारमा गर्नु पर्नेछः-

(क) न्यायाधीशको पदमा कार्यरत आवेदकको हकमा नियमावली बमोजिमको निजको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन तथा कार्यसम्पादन सम्बन्धी अभिलेख, फैसला अध्ययन समितिले न्यायाधीशको कार्यक्षमताको सम्बन्धमा दिएको राय प्रतिक्रिया, निजले

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

गरेको फैसला वा आदेशको आधारमा निजले विधिशास्त्रको विकासमा पुऱ्याएको योगदान, परिषद्मा निजको विरुद्ध उजुरी परेको भए सो सम्बन्धमा भए गरेको काम कारबाही समेतको मूल्याङ्कनको आधारमा,

(ख) न्याय सेवाको अधिकृतको पदमा कार्यरत आवेदकको हकमा निजको वरिष्ठताक्रम, शैक्षिक योग्यता, कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन सम्बन्धी अभिलेख, इमानदारीता, सदाचार, निजले कानूनको शासन कायम गर्न पुऱ्याएको योगदान तथा पदीय जिम्मेवारी बहन गर्दा देखाएको लगनशीलता र कार्यकुशलताको मूल्याङ्कनको आधारमा,

(ग) कानून व्यवसायीका हकमा निजले अदालतमा नियमित रुपमा बहस पैरवी र लिखतको मस्यौदा सम्बन्धी कार्य गरेको देखिने दश वर्षको कम्तीमा वार्षिक पाँचवटाका दरले एकसय फैसला वा अन्तिम आदेशको प्रतिलिपि र तीन वर्षको कानून व्यवसायबाट आर्जित आयमा तिरेको कर सम्बन्धी विवरण अनिवार्य रुपमा पेश गर्नु पर्नेछ। यसका अतिरिक्त विषयवस्तुको ज्ञान, पेशागत तथा नैतिक आचरण, सार्वजनिक जीवनमा निजले आर्जन गरेको ख्याति, निजले प्रदान गरेको स्वेच्छिक निःशुल्क

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

कानूनी सेवा (प्रो बोनो सेवा) को सङ्ख्यात्मक विवरण, निज प्रति सेवाग्राहीले सार्वजनिक रुपमा गरेको टिप्पणी, निजले सर्वोच्च अदालत वा अन्य तहको अदालतमा बहस पैरवी गरेको मुद्दाको सङ्ख्या र सोको कारण विधिशास्त्रको विकासमा पुऱ्याएको योगदानको मूल्याङ्कनको आधारमा,

(घ) कानूनको अध्यापन, अन्वेषण वा कानून वा न्याय सम्बन्धी अन्य कुनै क्षेत्रमा काम गरेका व्यक्तिको हकमा विषयवस्तुको ज्ञान, पेशागत तथा नैतिक आचरण, सार्वजनिक जीवनमा निजले आर्जन गरेको ख्याति, कानून र न्यायको क्षेत्रमा अध्ययन तथा अनुसन्धानबाट पुऱ्याएको उल्लेखनीय योगदान, राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय जर्नलमा कानून र न्यायको क्षेत्रसँग सम्बन्धित विषयमा प्रकाशित कम्तीमा दशवटा अनुसन्धानमूलक लेख तथा रचनाको आधारमा।

(३) उपदफा (१) बमोजिम विवरण तयार गर्दा न्यायाधीशको पदमा नियुक्तिको लागि योग्यता पुगेको व्यक्तिले अदालत प्रति गरेको सार्वजनिक टिप्पणी तथा सामाजिक सञ्जालमा व्यक्त विचार र निजले अदालतमा उपस्थित हुँदा वा कार्यरत रहँदा देखाएको मर्यादा र शिष्टाचार समेतलाई विचार गर्नु पर्नेछ ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

(४) उपदफा (१) बमोजिम विवरण तयार गर्दा कुनै आवेदकको विषयमा कुनै अधिकारी वा निकायबाट थप विवरण प्राप्त गर्न आवश्यक देखिएमा परिषद्को सचिवालयले सम्बन्धित अधिकारी वा निकायसँग विवरण माग गर्न सक्नेछ ।

(५) उपदफा (२), (३) र (४) बमोजिमको मूल्याङ्कन तथा विवरणको आधारमा परिषद्ले नियुक्ति गर्नु पर्ने न्यायाधीशको पदसङ्ख्याको तेब्बर सङ्ख्यामा न्यायाधीश हुन योग्य व्यक्तिको संक्षिप्त सूची तयार गर्नु पर्नेछ। त्यसरी सूची तयार गर्दा समावेशी सिद्धान्तलाई समेत ध्यान दिनु पर्नेछ ।

(६) उपदफा (५) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि दफा ४ बमोजिम आवेदन पेश नगर्ने कुनै व्यक्तिको विशिष्ट योग्यता, अनुभव तथा निजले गर्न सक्ने योगदानको आधारमा निजलाई उच्च अदालतको न्यायाधीश पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्न उपयुक्त हुने देखिएमा परिषद्ले त्यस्तो व्यक्तिसँग परामर्श गरी निजको नाम समेत संक्षिप्त सूचीमा समावेश गर्न सक्नेछ ।

(७) दफा ४ र यस दफामा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि परिषद्ले उच्च अदालतको मुख्य न्यायाधीश पदमा नियुक्तिका लागि रिक्त पदसङ्ख्या यकिन गरी वरिष्ठता, अनुभव, विषयवस्तुको ज्ञान, कार्यकुशलता, इमानदारीता, सदाचार, पेशागत तथा नैतिक आचरण, समन्वय एवं नेतृत्व गर्न सक्ने क्षमता, सार्वजनिक जीवनमा आर्जन गरेको ख्याति तथा न्याय प्रशासनलाई प्रभावकारी बनाउने जिम्मेवारी बहन गर्न सक्ने क्षमता भएका योग्यतम् व्यक्तिको नाम समावेश

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

गरी रिक्त पदसङ्ख्याको तेब्बर सङ्ख्यामा मुख्य न्यायाधीश हुन योग्य व्यक्तिको संक्षिप्त सूची तयार गर्नु पर्नेछ।

६. **संक्षिप्त सूची प्रकाशन गर्ने:** (१) दफा ५ बमोजिम तयार भएको नामको वर्णानुक्रममा आधारित संक्षिप्त सूची सार्वजनिक जानकारीको लागि उपयुक्त माध्यमबाट प्रकाशन गर्नु पर्नेछ । त्यस्तो सूचनामा संक्षिप्त सूचीमा नाम समावेश भएका न्यायाधीशको पदमा नियुक्त हुन इच्छुक व्यक्तिका बारेमा परिषद्को सचिवालयमा उजुर गर्न सकिने व्यहोरा समेत उल्लेख गर्नु पर्नेछ।

(२) मुख्य न्यायाधीशको हकमा उपदफा (१) बमोजिमको संक्षिप्त सूची प्रकाशन भएपछि सो सूचीमा नाम समावेश भएका व्यक्तिले परिषद्को सचिवालयमा उपस्थित भई अनुसूची-२ बमोजिमको स्वघोषणा गर्नु पर्नेछ।

७. **उजुरी दिन सक्ने:** (१) दफा ६ बमोजिम प्रकाशित भएको संक्षिप्त सूचीमा नाम समावेश भएको व्यक्तिलाई न्यायाधीश पदमा नियुक्तिको लागि सिफारिस गर्न उपयुक्त नहुने लागेमा त्यसको आधार र प्रमाण सहित जोसुकैले त्यस्तो सूची प्रकाशन भएको मितिले सात दिन भित्र परिषद्को सचिवालयमा उजुरी दिन सक्नेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम कुनै व्यक्तिको सम्बन्धमा प्राप्त उजुरी अभिलेख गरी परिषद्को सचिवालयले परिषद्को बैठकमा पेश गर्नु पर्नेछ ।

(३) उपदफा (२) बमोजिम पेश हुन आएको उजुरी तथ्यपरक र विश्वसनीय भए नभएको सम्बन्धमा परिषद्ले अध्ययन गर्नु पर्नेछ । त्यसरी अध्ययन गर्दा कुनै आवेदकको

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

सम्बन्धमा थप अध्ययन तथा जाँचबुझ गर्न आवश्यक देखिएमा परिषद्ले त्यस्तो व्यक्तिको सम्बन्धमा थप अध्ययन तथा जाँचबुझ गर्न वा गराउन सक्नेछ ।

(४) उपदफा (३) बमोजिम अध्ययन तथा जाँचबुझ गर्दा कुनै आवेदकको विषयमा कुनै अधिकारी वा निकायबाट कुनै सूचना वा विवरण प्राप्त गर्न आवश्यक देखिएमा परिषद्ले सम्बन्धित अधिकारी वा निकायसँग विवरण माग गर्न सक्नेछ ।

८. **सम्भाव्य व्यक्तिको सूची बनाउने:** दफा ७ बमोजिम परिषद्ले उजुरीको अध्ययन तथा जाँचबुझ गर्दा कुनै आवेदक न्यायाधीशको पदमा नियुक्तिको लागि सिफारिस गर्न योग्य नदेखिएमा त्यस्ता व्यक्तिको नाम हटाई बाँकी रहेका व्यक्तिको वरिष्ठताको आधारमा सम्भाव्य सूची बनाउनु पर्नेछ।

९. **सिफारिस गर्नु पूर्व छलफल वा परीक्षण गर्न सक्ने:** दफा ८ बमोजिमको सम्भाव्य सूचीमा रहेको व्यक्तिलाई न्यायाधीश पदमा नियुक्तिको सिफारिस गर्न योग्यतम् व्यक्ति छनोटको प्रयोजनका लागि परिषद्ले निजको देहायका विषयमा रहेको ज्ञान, बुझाई तथा दृष्टिकोणको सम्बन्धमा छलफल गर्न बोलाउन वा निजको सदाचार र अनुभव लगायतका अन्य विषयमा आवश्यक परीक्षण गर्न सक्नेछः-

(क) कानून र न्याय सम्बन्धी ज्ञान तथा कार्य अनुभव,

(ख) अदालतमा देखिएका विद्यमान समस्या र चुनौती तथा त्यस्ता समस्या र चुनौती समाधान गर्न अवलम्बन गर्नुपर्ने उपाय,

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

(ग) निजले न्यायको क्षेत्रमा पुऱ्याउन सक्ने योगदान ।

१०. **नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्नेः** (१) परिषद्ले दफा ८ बमोजिमको सूचीमा नाम समावेश भएका व्यक्ति मध्ये संविधान, ऐन तथा दफा ५ को उपदफा (२) वा (७) मा उल्लिखित आधार तथा दफा ९ बमोजिमको छलफल एवं परीक्षण समेतका आधारमा मूल्याङ्कन गरी योग्यतम् देखिएका व्यक्तिलाई रिक्त न्यायाधीशको पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्नेछ। यसरी सिफारिस गर्दा वरिष्ठताको आधारमा क्रम निर्धारण गरिनेछ।

(२) यस दफा बमोजिम न्यायाधीश नियुक्तिको लागि नाम सिफारिस गर्दा ऐनमा उल्लेख भए बमोजिम समावेशी सिद्धान्तलाई समेत ध्यान दिनु पर्नेछ ।

११. **स्वार्थ बाझिएमा निर्णयमा सहभागी हुन नहुनेः** परिषद्को कुनै सदस्यको न्यायाधीश पदको नियुक्ति सम्बन्धमा प्रत्यक्षरुपमा आफ्नो कुनै हित, सरोकार वा स्वार्थ रहेको भएमा परिषद्को बैठक हुनु भन्दा अघि निजले सो सम्बन्धमा जानकारी गराउनु पर्नेछ र न्यायाधीश नियुक्तिको सिफारिस गर्ने प्रस्ताव उपर हुने छलफल तथा निर्णयमा त्यस्तो स्वार्थ बाझिने व्यक्तिको हकमा निजले भाग लिन र आफ्नो मत प्रकट गर्न पाउने छैन ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

कार्यालय प्रयोजनको लागि आवेदन द.नं. : मिति :

अनुसूची-१

(दफा ४ को उपदफा (४) सँग सम्बन्धित)

न्यायाधीश नियुक्तिका लागि दिइने आवेदनको ढाँचा

हालसालै खिचेको पासपोर्ट साइजको पूरै मुखाकृति देखिने फोटो टाँसी फोटोमा समेत पर्ने गरी आवेदकले दस्तखत गर्ने।

(क) आवेदकले नियुक्ति हुन चाहेको पद सम्बन्धी विवरण :

१. सूचना नं. :	२. पद :

(ख) आवेदकको वैयक्तिक विवरण :

आवेदक	नाम, थर	(देवनागरीमा)		
		(अङ्ग्रेजी ठूलो अक्षरमा)		लिङ्ग :
	नागरिकता नं. :	जारी गर्ने जिल्ला :		मिति :
स्थायी ठेगाना :	(क) जिल्ला :	(ख) गा.पा./न.पा. :		(ग) वडा नं. :
	(घ) टोल :	(ङ) मार्ग/घर नं. :		(च) फोन नं. :
पत्राचार गर्ने ठेगाना :				ई-मेल : फोन/मोबाइल नं. :
बाबुको नाम, थर :	पेशा :	आमाको नाम, थर :		पेशा :
जन्म मिति	(वि.सं.मा)	(इस्वी सनमा)	हालको उमेर :	
शैक्षिक योग्यता अनुसार			वर्ष : महिना :	
नागरिकताको प्रमाणपत्र अनुसार				

(ग) शैक्षिक योग्यता (स्नातक तह र सो भन्दा माथि), तालिम, अनुसन्धान, कृति र पदक/पुरस्कार

शैक्षिक योग्यता	विश्वविद्यालय/बोर्ड/तालिम दिने संस्था	शैक्षिक उपाधि/तालिम	सङ्काय	श्रेणी/प्रतिशत	मूल विषय

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

तालिम	नाम :		संस्था :		अवधि

उत्कृष्ट ५ वटा मुद्दामा फैसला/लेखाई/बहस गरेको विवरण	अनुसन्धान	प्रकाशित रचना वा कृति

(घ) अनुभव सम्बन्धी विवरण

अदालत/कार्यालय/निकाय	पद	सेवा/समूह/उपसमूह	श्रेणी/तह	स्थायी/अस्थायी/करार	अवधि	
					देखि	सम्म

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

कानून व्यवसायी तथा कानूनको अध्यापन, अन्वेषण वा कानून वा न्याय सम्बन्धी अन्य कुनै क्षेत्रमा काम गरेको आवेदकको प्रयोजनको लागि	उपाधि	प्रमाणपत्र नं.	प्रमाणपत्र जारी गर्ने संस्था		जारी मिति	कैफियत
अन्य थप कुरा भए :						

मैले यस आवेदनमा खुलाएका सम्पूर्ण विवरणहरु सत्य छन् आवेदन बुझाएको पदको लागि अयोग्य ठहरिने गरी कुनै सजाय पाएको छैन। कुनै कुरा ढाँटे वा लुकाएको ठहरिएमा प्रचलित कानून बमोजिम कारबाही भोग्न तयार छु।

आवेदकको ल्याप्चे सहीछाप		
दायाँ	बायाँ	आवेदकको दस्तखत :
		मिति :

<u>द्रष्टव्य</u>: आवेदनसाथ देहायका कागजातहरु उम्मेदवार आफैंले प्रमाणित गरी पेश गर्नु पर्नेछ।

(१) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि,

(२) समकक्षता र सम्बद्धता आवश्यक पर्नेमा सोको प्रतिलिपि,

(३) सूचना भएको पदको लागि तोकिएको शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्र (न्यूनतम र अतिरिक्त समेत) र चारित्रिक प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि (तालिम र अनुभव उल्लेख भएमा सो समेतको प्रतिलिपि)

(४) सेवा सम्बन्धी ऐन/नियमावलीमा तोकिएको भए सम्बन्धित व्यावसायिक परिषद्मा नाम दर्ता भएको प्रमाणको प्रतिलिपि,

(५) निर्धारित ढाँचामा कुनै विवरण समावेश गर्न स्थानाभाव भएमा छुट्टै पानामा उल्लेख गर्न सकिनेछ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

अनुसूची-२

(दफा ४ को उपदफा (५) र दफा ६ को उपदफा (२) सँग सम्बन्धित)

स्वघोषणा

म.....(आमा बाबुको नाम).....को छोरा/छोरी ..... (बाजे बज्यैको नाम).....को नाती/नातिनी..... (ठेगाना).....मा बस्ने.....(नाम)..... उच्च/जिल्ला अदालतको न्यायाधीश पदमा नियुक्तिको लागि इच्छुक भएको र म न्यायाधीश पदमा नियुक्तिको लागि नेपालको संविधान तथा प्रचलित कानून बमोजिम योग्य रहेको भनी देहाय बमोजिमको स्वघोषणा गरी परिषद् समक्ष पेश गरेको छु।

१. नेपालको संविधान प्रति पूर्ण निष्ठावान रहेको र अदालतको न्यायाधीशको पदमा नियुक्ति हुन आवश्यक योग्यता र अनुभव पूरा भएको छ ।

२. न्यायाधीशको पदमा नियुक्ति हुन कुनै कानूनले अयोग्य रहेको छैन ।

३. पेश गरेको सम्पत्ति विवरण ठीक साँचो रहेको छ ।

४. सरकारी निकायमा कुनै जिन्सी वा नगद बुझाउन बाँकी रहेको छैन ।

५. ठेक्कापट्टा वा चल अचल सम्पत्ति सम्बन्धी व्यवसायमा संलग्न रहेको छैन ।

६. सरकारी पेश्की, बेरूजु तिर्न बुझाउन बाँकी रहेको छैन ।

७. संविधानको धारा २९१ बमोजिम विदेशको स्थायी आवासीय अनुमति पत्र (डिभी/पीआर) पाएको छैन ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

८. न्यायिक वा अर्धन्यायिक निकायबाट लागेको कैद सजाय, जरिबाना तिर्न बुझाउन बाँकी रहेको छैन ।

९. आचारसंहिता पूर्णरूपमा पालना गर्ने कुरामा प्रतिबद्ध रहेको छु ।

१०. प्रचलित कानून बमोजिम कुनै पनि फौजदारी कसुरमा अदालतबाट दण्ड, जरिबाना लागेको छैन ।

११. व्यावसायिक आचारसंहिता वा अनुशासन उल्लङ्घन गरे बापत सम्बन्धित निकाय वा संस्थाबाट विभागीय वा अन्य कुनै सजाय पाएको छैन ।

१२. न्याय परिषद् ऐन, २०७३ बमोजिम कुनै आरोपमा सचेत गराइएकोमा त्यसरी सचेत गराइएको मितिले दुई वर्ष नाघेको छ ।

१३. प्रचलित कानून बमोजिम कालो सूचीमा नाम रहेको छैन ।

१४. साहुको दामासाहीमा परेको छैन ।

१५. प्रचलित कानून बमोजिम बुझाउनु पर्ने कर तथा राजस्व नबुझाई बक्यौता रहेको छैन ।

१६. पदीय आचरण विपरीत सार्वजनिक सम्पत्तिको दुरुपयोग गरेको छैन ।

१७. विभागीय सजाय तथा अनुशासनात्मक कारबाहीमा परेको छैन ।

१८. अदालतको आदेश वा निर्णयको सधै पालना गरेको छु ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

मैले माथि स्वघोषणा गरेको विवरण ठीक साँचो छ । स्वघोषणामा उल्लेख गरेको व्यहोरा गलत वा झुठ्ठा ठहरेमा प्रचलित कानून बमोजिम कारबाही भोग्न तयार छु ।

हस्ताक्षरः
मितिः

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

अनुसूची-३

(दफा ५ को उपदफा (१) सँग सम्बन्धित)

न्यायाधीशको पदमा नियुक्त हुन योग्यता पुगेका ईच्छुक व्यक्तिको विवरण

(क) न्यायाधीशको पदमा कार्यरत आवेदकको हकमा

क्र. सं.	आवेदकको नाम, थर	नागरिकता नं. र जारी गर्ने जिल्ला	हालको पद	हालको पदमा नियुक्ति मिति	शैक्षिक योग्यता			छिर्नेको कुल जम्मा मुद्दा सङ्ख्या	पुनरावेदनको रोहमा कुनै टिप्पणी गरेको भए सोको संक्षिप्त विवरण	फैसलाको अनुपातमा आंशिक वा पूर्ण बदर भएको प्रतिशत	लक्ष्य अनुसार मुद्दा फछ्र्यौटको अवस्था			निरीक्षण फारमको टिप्पणी			कार्य फछ्र्यौट सम्बन्धी विवरण	कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनको अवस्था	सरकारी तथा सार्वजनिक स्रोत साधनको दुरुपयोग गरे/नगरेको	आचरण सम्बन्धी उजुरी परेको भए सोको प्रकृति र सङ्ख्या	फैसला अध्ययन गरेकोमा अध्ययन समितिको राय/प्रतिक्रिया	फैसला वा आदेशबाट विधिशास्त्रको विकासमा पुऱ्याएको योगदान	कैफियत
					कानूनमा स्नातक	कानूनमा स्नातकोत्तर	अन्य				लक्ष्य भन्दा कम	लक्ष्य अनुरुप	लक्ष्य भन्दा बढी	आचरण सम्बन्धी	कार्य सम्पादन सम्बन्धी	निज प्रतिको धारणा							
१.																							
२.																							
३.																							
४.																							
६.																							
७.																							
८.																							
९.																							
१०.																							
११.																							

....

तयार गर्ने अधिकृतको दस्तखत जाँच गर्ने अधिकृतको दस्तखत प्रमाणित गर्ने अधिकृतको दस्तखत

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

(ख) न्याय सेवाको अधिकृत पदमा कार्यरत आवेदकको हकमा

क्र.सं.	आवेदकको नाम,थर	नागरिकता नं. र जारी गर्ने जिल्ला	हालको पद	हालको पदमा नियुक्ति मिति	शैक्षिक योग्यता			इमान्दारी सम्बन्धी टिप्पणी	सदाचार सम्बन्धी टिप्पणी	कानूनी शासन कायम गर्न निजले पुऱ्याएको योगदान सम्बन्धी टिप्पणी	जिम्मेवारी वहन			बैरुजु रहे/नरहेको	सरकारी तथा सार्वजनिक स्रोत साधनको दुरुपयोग गरे/नगरेको	विभागीय कारवाहीमा परे/नपरेको	भ्रष्टाचार र अनुचित कार्य सम्बन्धी उजुरी परेको भए सोको प्रकृति र कारवाहीको अवस्था	न्यायाधीश हुन सक्ने अवस्था रहे/नरहेको	सम्बन्धित निकायको प्रतिकूल टिप्पणी रहे/टिप्पणी	कैफियत
					कानूनमा स्नातक	कानूनमा स्नातकोत्तर	अन्य				लगनशीलता	कार्य कुशलता	हालको पदमा कार्यसम्पादन सम्बन्धी टिप्पणी							
१.																				
२.																				
३.																				
४.																				
६.																				
७.																				
८.																				
९.																				
१०.																				
११.																				

....

तयार गर्ने अधिकृतको दस्तखत जाँच गर्ने अधिकृतको दस्तखत प्रमाणित गर्ने अधिकृतको दस्तखत

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

(ग) कानून व्यवसायी तथा कानूनको अध्यापन, अन्वेषण वा कानून वा न्याय सम्बन्धी अन्य कुनै क्षेत्रमा काम गरेको आवेदकको हकमा

क्र. सं.	आवेदकको नाम,थर	नागरिकता नं. र जारी गर्ने जिल्ला	कानूनी व्यवसायी प्रमाणपत्र नं र मिति	शैक्षिक योग्यता			पेशागत अनुभव			विषयवस्तुको ज्ञान	पेशागत तथा नैतिक आचरण	कानून र न्यायको क्षेत्रमा अध्ययन तथा अनुसन्धानबाट पुऱ्याएको उल्लेखनीय योगदान	प्रदान गरेको स्वेच्छिक निशुल्क कानूनी सेवा (प्रो बोनो) को सङ्ख्या	निजको सार्वजनिक जीवन तथा ख्यातिसम्बन्धी टिप्पणी			बेरुजु रहे/नरहेको	पेशागत कारवाहीमा परे/नपरेको	पछिल्लो आ.व. को कर चुक्ता गरे नगरेको	भ्रष्टाचार र अनुचित कार्य सम्बन्धी कारवाहीका लागि उजुरी परेको भए सोको प्रकृति र कारवाहीको अवस्था	न्यायोचित हुन सक्ने अवस्था रहे/नरहेको	कैफियत
				कानूनमा स्नातक	कानूनमा स्नातकोत्तर	अन्य	लिखतको मस्यौदाको सङ्ख्या र चहस पैरवी गरेको मुद्दाको सङ्ख्या	अध्ययन वा अनुसन्धान गरेको संस्था र अवधि	प्रकाशित लेख तथा रचनाको सङ्ख्या र नाम					सेवाहीको	सम्बन्धित पेशागत सङ्घ सङ्गठनको	अन्य कुनै						
१.																						
२.																						
३.																						
४.																						
५.																						
७.																						
८.																						
९.																						
१०.																						
११.																						

....

तयार गर्ने अधिकृतको दस्तखत जाँच गर्ने अधिकृतको दस्तखत प्रमाणित गर्ने अधिकृतको दस्तखत

आज्ञाले,

देवेन्द्रराज ढकाल

सचिव ।

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।