

भाग ३

नेपाल सरकार

श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयको सूचना

रोजगारीको हक सम्बन्धी (पहिलो संशोधन) नियमावली, २०७६

रोजगारीको हक सम्बन्धी नियमावली, २०७५ लाई संशोधन गर्न वाञ्छनीय भएकोले,

रोजगारीको हक सम्बन्धी ऐन, २०७५ को दफा ३१ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी नेपाल सरकारले देहायका नियमहरू बनाएको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : (१) यी नियमहरूको नाम "रोजगारीको हक सम्बन्धी (पहिलो संशोधन) नियमावली, २०७६" रहेको छ ।

(२) यो नियमावली तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. रोजगारीको हक सम्बन्धी नियमावली, २०७५ को नियम २ मा संशोधन : रोजगारीको हक सम्बन्धी नियमावली, २०७५ (यस पछि "मूल नियमावली" भनिएको) को नियम २ को खण्ड (ख) पछि देहायको खण्ड (ख१) थपिएको छ :-

"(ख१) "रोजगार संयोजक" भन्नाले नियम ५ को उपनियम (१) बमोजिमको रोजगार संयोजक सम्झनु पर्छ ।"

३. मूल नियमावलीको नियम ५ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ५ को,-

(१) उपनियम (१) र (२) को सट्टा देहायका उपनियम (१) र (२) राखिएका छन् :-

"(१) रोजगार सेवा केन्द्रको सञ्चालनका लागि स्थानीय सेवाको कम्तीमा पाँचौ तह वा सो सरहको रोजगार संयोजक रहनेछ ।

(२) रोजगार संयोजकले मन्त्रालय प्रति समेत उत्तरदायी भई ऐन तथा यस नियमावली बमोजिम रोजगार कार्यक्रम सञ्चालन गर्नु पर्नेछ ।"

(२) उपनियम (३) मा रहेका "उपनियम (१) बमोजिमको" भन्ने शब्दहरू झिकिएका छन् ।

४. मूल नियमावलीको नियम ६ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ६ को,-

(१) खण्ड (ट) मा रहेका "वैदेशिक रोजगार प्रवर्द्धन बोर्डबाट" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "वैदेशिक रोजगार बोर्डबाट" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

(२) खण्ड (ठ) पछि देहायको खण्ड (ठ१) थपिएको छ :-

"(ठ१) सम्बन्धित स्थानीय तहमा रोजगारी तथा स्वरोजगारी सम्बन्धी कार्य गर्ने अन्य सरकारी निकाय वा त्यस्ता निकायद्वारा सञ्चालित कार्यक्रमसँग समन्वय र सहकार्य गर्ने,"

५. मूल नियमावलीको नियम ७ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ७ को,-

(१) उपनियम (२) को सट्टा देहायको उपनियम (२) राखिएको छ :-

"(२) उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि सम्बन्धित स्थानीय तहले मन्त्रालयको स्वीकृतिमा एक आर्थिक वर्षमा एक पटक भन्दा नबढ्ने गरी बेरोजगार व्यक्तिहरूलाई सूचीकृत हुन बढीमा एक महिनाको अवधि तोकी निवेदन आव्हान गर्न सक्नेछ र न्यूनतम रोजगारमा संलग्न हुन चाहने व्यक्तिले सो अवधि भित्र उपनियम (१) बमोजिम निवेदन दिन सक्नेछ।"

- (२) उपनियम (३) मा रहेका "उपनियम (१)" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "उपनियम (१) वा (२)" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।
- (३) उपनियम (४) को सट्टा देहायको उपनियम (४) राखिएको छ :-

"(४) रोजगार सेवा केन्द्रले उपनियम (३) बमोजिम प्राप्त निवेदनको आधारमा अनुसूची-२ बमोजिमको ढाँचामा बेरोजगार व्यक्तिको विवरण तयार गरी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मार्फत गाउँ कार्यपालिका वा नगर कार्यपालिकामा पेश गर्नु पर्नेछ।"

- (४) उपनियम (४) पछि देहायका उपनियम (५) र (६) थपिएका छन् :-

"(५) उपनियम (४) बमोजिम पेश भएको विवरणमा समावेश भएको देहायको मापदण्ड पुगेको नेपाली नागरिकलाई गाउँ कार्यपालिका वा नगर कार्यपालिकाले बेरोजगार व्यक्ति ठहर गरी बेरोजगार व्यक्तिहरूको अन्तिम सूची स्वीकृत गर्नु पर्नेछ:-

- (क) निवेदन दिँदाको मितिसम्म सोही आर्थिक वर्षमा न्यूनतम एकसय दिनको रोजगारमा संलग्न नभएको,
- (ख) स्वरोजगारमा संलग्न व्यक्तिको हकमा निवेदन दिँदाको मितिसम्म सोही आर्थिक वर्षमा न्यूनतम एकसय दिन रोजगारी बापत प्राप्त गर्ने नेपाल सरकारले तोकेको न्यूनतम पारिश्रमिक बराबरको आयभन्दा कम आय भएको,
- (ग) कम्तीमा अठार वर्ष उमेर पूरा भई उनान्साष्टी वर्ष उमेर ननाघेको ।"

(६) उपनियम (५) बमोजिम स्वीकृत सूचीमा उल्लिखित विवरणका आधारमा रोजगार सेवा केन्द्रले तीस दिन भित्र प्राथमिकताक्रम निर्धारण गरी सोको अद्यावधिक विवरण रोजगार व्यवस्थापन प्रणालीमा प्रविष्ट गरी मन्त्रालय र सम्बन्धित प्रदेशको रोजगारी सम्बन्धी विषय हेर्ने मन्त्रालयमा पठाउनु पर्नेछ ।"

६. मूल नियमावलीको नियम १४ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम १४ को उपनियम (१) को,
- (१) खण्ड (घ) को सट्टा देहायको खण्ड (घ) राखिएको छ :-

"(घ) सम्बन्धित गाउँपालिका वा नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत -सदस्य"

(२) खण्ड (घ) पछि देहायको खण्ड (ङ) थपिएको छ :-

"(ङ) रोजगार संयोजक -सदस्य-सचिव"

७. मूल नियमावलीको नियम १८ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम १८ को,-

(१) उपनियम (९) मा रहेका "आर्थिक वर्षको असार मसान्त भित्र" भन्ने शब्दहरूको सट्टा "आर्थिक वर्ष समाप्त भएको मितिले तीन महिना भित्र" भन्ने शब्दहरू राखिएका छन्।

(२) उपनियम (९) पछि देहायको उपनियम (९क) थपिएको छ :-

"(९क) उपनियम (९) बमोजिम अघिल्लो आर्थिक वर्षको निर्वाह भत्ता भुक्तानी गर्ने प्रयोजनका लागि अर्को आर्थिक वर्षको बजेटमा आवश्यक व्यवस्था गर्नु पर्नेछ ।"

आज्ञाले,
रामप्रसाद घिमिरे
नि. सचिव