(१) यस ऐनको नाम — 'नेपाल राज्य नगरपालिका पहिलो संशोधन ऐन, २०१३' रहेको छ ।

(२) मूल ऐन लागू भएकै मितिदेखि यो ऐन लागू भएको मानिनेछ ।

२. मूल ऐनको दफा १६ (क) मा लेखिएको 'डेढ महिनाभित्र' भन्ने शब्दहरुको सट्टा 'अविलम्ब' भन्ने शब्द राखिएको छ ।

सदर मिति संवत् २०१३ साल भाद्र १६ गते रोज ६ शुभम्

आज्ञाले —

नयनबहादुर,

का.मु.सेक्रेटरी—कानूनमन्त्रालय,

कानूनमन्त्रालय

श्री ५ महाराजाधिराजबाट बनाइबक्सेको तल लेखिएबमोजिमको ऐन साधारणको जानकारीको निमित्त प्रकाशित गरिएको छ ।

२०१३ सालको ऐन नं. ८

स्वस्तिश्री गिरिराजचक्रचूडामणि नरनारायणेत्यादि विविधविरुदावलीविराजमानोन्नत ओजस्विराजन्य प्रोज्ज्वल नेपालतारा ओम्रामपट्ट अतुल ज्योतिर्मय त्रिशक्तिपट्ट अतिप्रबलगोरखादक्षिणबाहु महाधिपति फिल्ड मार्शल र सर्वोच्च कम्याण्डर इनचीफ श्रीमन्महाराजाधिराज श्री श्री श्री महाराज महेन्द्रवीरविक्रम शाहबहादुर शाहबहादुर शमशेर जङ्गदेवानाम् सदा समरविजयिनाम् ।

निजामती सेवाको गठन र व्यवस्थाका लागि बनेको ऐन

नेपालको निजामती सेवाहरुको गठन र व्यवस्था गर्नुपर्ने आवश्यक देखिएकोले श्री ५ महाराजाधिराजबाट मन्त्रिमण्डलका सल्लाहअनुसार यो ऐन बनाई जारी गरिबक्सेको छ ।

संक्षिप्त नाम, विस्तार र प्रारम्भ — १. (१) यस ऐनको नाम—'नेपाल निजामती

रहेको छ ।

(२) यो ऐन नेपालभर मुलुकमा तुरु

परिभाषा — २. विषय अथवा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेम

(क) 'निजामती सेवा' भन्नाले अनुसूचि

निजामती सेवा सम्झनुपर्छ ।

(ख) 'निजामती कर्मचारी' भन्नाले पुली

बाहेक कुनै निजामती पदमा

सम्झनुपर्छ ।

(ग) 'गजेटेड पद' भन्नाले अनुसूचिको

भएको कुनै निजामती सेवामा

गजेटेड पद' भन्नाले अनुसूचिको

बमोजिमको कुनै निजामती सेव

सम्झनुपर्छ ।

(घ) 'अख्तियारवाला' भन्नाले दफा ४

सक्ने अधिकारी सम्झनुपर्छ ।

(ङ) 'माथिल्लो पद' भन्नाले बढी तल

सम्झनुपर्छ ।

(च) 'बढुवा' (प्रमोशन) भन्नाले माथि

भएको सम्झनुपर्छ ।

(छ) 'सेवा बाट हटाउनु' भन्ने शब्दहरुले

भन्नुसमेत जनाउँछ ।

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।

निजामती सेवाको गठन

३. (१) [illegible] भएका व्यक्तिहरूमध्येबाट हरएक [illegible] निजामती सेवाको गठन गर्न सरकारले नियम बनाई व्यवस्था गर्न सक्नेछ।

(२) उपदफा [illegible] अधिकारको सर्वसामान्यतामा प्रतिकूल [illegible] देहायको विषयमा समेत नियम [illegible] सक्नेछ।

[क] हरएक निजामती सेवामा नियुक्त गर्न लायक [illegible] छुनाउन सल्लाहकार समितिहरूको गठ-नको व्यवस्था गर्ने।

[ख] यस उपदफाको खण्ड [क] बमोजिमको काम कर्तव्य [illegible] सल्लाहकार समितिले विचार राख्नुपर्ने सिद्धान्त र [illegible] तरिका तोक्ने।

[ग] कुनै निजामती सेवामा या कुनै निजामती सेवाका श्रेणीमा भर्ना भएका व्यक्तिहरूमध्ये परस्परमा [illegible] छुट्याउनेबारेको सिद्धान्त तोक्ने।

[घ] [illegible] हरेक व्यक्तिको तलब तोक्नेबारेको सिद्धा-न्त तोक्ने।

[ङ] हरेक निजामती सेवामा ठीक र योग्य व्यक्तिहरू [illegible] लागि चाहिने सबै कुराको व्यवस्था गर्ने।

नियुक्ति

४. निजामती सेवाका र निजामती पदहरूमा देहायबमोजिम नि-नियुक्ति हुनेछ।

[क] गजेटेड पदमा सरकारले, र

[ख] [illegible] अरू पदमा सरकारले नियमअनुसार अ-ख्तियार दिएको व्यक्तिले।

सेवाको अवधि

५. हरेक निजामती कर्मचारीको सेवाको अवधि सरका[र]को इच्छानुसार हुनेछ। तर—

[क] अख्तियारवालाभन्दा कम दर्जाका कुनै कर्म[चारी]ले कुनै पनि निजामती कर्मचारीलाई बर्खास्त गर्न, दर्जा वा तलब घटाउन पाउँदैन।

[ख] कुनै पनि निजामती कर्मचारीलाई बर्खास्त गर्दा, दर्जा वा तलब घटाउँदा दफा ६ का [illegible] कार्यविधि पालन गर्नु पर्नेछ।

हटाउने वा मन गर्ने बर्खास्तीबाट निजामती कर्मचारी-को रक्षा

६. (१) कुनै निजामती कर्मचारीलाई निजउपर गरिने [illegible] बाइको सम्बन्धमा सफाईको सबूद दिने मना[सिब] माफिकको मौका नदिई बर्खास्त गर्ने वा दर्जा वा घटाउन हुँदैन।

तर देहायका अवस्थामा यो उपदफा लागू हुनेछैन

(क) नैतिक पतनको फौजदारी अभियोगमा कसूर [ठह]रिएबापत निजामती कर्मचारीलाई दर्जा वा [तलब] घटाइएको वा पदबाट हटाइएकोमा;

(ख) अख्तियारवालाको चित्तमा साबित लेखिएको [illegible] दिँदा अव्यावहारिक हुन्छ भन्ने लागी [illegible] कारण खुलाई पर्चा खडा गरेकोमा।

(ग) म्यादी [टेम्पोरेरी] पदमा बहाल भएकोमा।

(घ) [illegible] पदका कायम मुकायम भए[का] साबिक पदमा ओराल्नलाई।

(ङ) दफा ३ बमोजिम निजामती सेवाहरूको गठन [illegible] पदबाट हटाइएको वा दर्जा वा तलब घटाइए[को]

[२] उपदफा (१) बमोजिम कुनै निजामती कर्मचा[री]
सूचना (नोटिस) दिनुभन्दा अघावै अख्तियारवा[ला]
अभियोग लागेको कर्मचारीउपर इन्क्वायरी अ[फिसर]
द्वारा विभागीय जाँचबुझ गराउन सक्नेछ। सो इ[न्क्वायरी]
गर्दा अफिसरले देहायबमोजिम गरी कारवाई ग[र्नु]
पर्छ।

[क] त्यस्तो अभियोग लागेका निजामती कर्मचा[री]
सेहबरमा सबूत प्रमाण बुझ्ने।

[ख] त्यस्तो निजामती कर्मचारीलाई साक्षीसँग [जिरह]
गर्ने र अभियोगको विरुद्ध सबूत प्रमाण दा[खिल]
गर्ने मौका दिने।

[ग] खडा भएको मिसिल प्रमाण हेरी आफ्नो [राय]
अख्तियारवालाकहाँ पेश गर्ने।

[३] धर्म भाकाई बयान गराउने र लिखित प्रमाण [दा]-
खिल गराउन कर लगाउन सक्ने र साक्षीका ना[उमा]
समन जारी गर्ने बारेमा अदालतको सबै अख्तियार गर्ने
उपदफा (२) बमोजिम कारवाई गर्ने इन्क्वायरी अ[फि]-
सरलाई प्राप्त हुनेछ।

भर्ना र सेवाको शर्त ७. [१] निजामती सेवाहरूमा वा निजामती पदहरूमा [बहाल]
हुने व्यक्तिहरूका भर्ना र सेवाको शर्त व्यवस्थि[त गर्न]
सरकारले नियम बनाउन सक्नेछ।

[२] उपदफा [१] अन्तर्गत पहिला पटक नियम जारी [भए]
पछि सो नियमलाई संशोधन गर्ने पछि पछिका नि[यम]

त्यस्तो संशोधित नियम हुनुभन्दा अघावै बहाल रहेको कुनै
निजामती कर्मचारीलाई तलब वा पेन्सनमा हानि नोक्सानी
कुनै नियमसँग असर गर्ने भएमा त्यस्तो कर्मचारीले सो
संशोधित नियमबमोजिम गर्ने मन्जूर गरेको लिखित
स्वीकृति नभए सोलाई लागू हुन सक्तैन।

[३] उपदफा (१) अन्तर्गत बनेको नियमहरूमा जुनसुकै कुरा
लेखिएको भए तापनि कुनै निजामती कर्मचारीका सम्ब-
न्धमा सरकारले उचित र न्यायसंगत तरिकाबाट कारवाई
गर्न सक्तछ।

तर

कुनै खास नियम कुनै व्यक्तिउपर लागू हुने रहेछ
भने सो नियमले दिएको अधिकारमा कुनै हानिनोक्सानी
हुने गरी कारवाई गर्न हुँदैन।

प्रयोजन ८. (१) दफा ७ अन्तर्गत बनेका नियमहरूले हरेक सेवामा
तोकिएको पदको दरबन्दी र व्यवस्था गर्न सक्छ र
दफा २ अन्तर्गत एक पटक सेवाको गठन भैसकेपछि
सोही सेवाको सदस्य नभै कोही पनि सो सेवा पदमा ६
महिनाभन्दा बढी नियुक्त हुन सक्तैन।

(२) दफा ७ अन्तर्गत बनेका नियमहरूबमोजिम माथिल्लो
पदमा नियुक्त हुनको निमित्त योग्य भएका उपयुक्त सेवा
वा श्रेणीका निजामती कर्मचारीहरूमध्ये सबभन्दा सीनि-
यर नभई प्रमोशन हुनेछैन।

[illegible] व्यवस्थामा [illegible] [illegible] निजामती कर्मचारीलाई प्रमोशन [illegible] पनि [illegible] —

(क) [illegible] निजामती कर्मचारी माथिल्लो [illegible] नियुक्त हुन योग्य वा लायक छैन भने, वा

(ख) कुनै जुनियर निजामती कर्मचारी विशेष योग्य [illegible] तालीम वा अनुभवले सो माथिल्लो पदमा नियुक्त हुन खास तवरले योग्य छ भने।

(२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि विशिष्ट पदको हकमा योग्यता (मेरिट) कै आधारमा मात्र प्रमोशन दिइनेछ।

स्पष्टीकरण:—यस उपदफामा विशिष्ट पद भन्नाले नेपाल सरकारको सेक्रेटरीको पदलाई र दफा ७ अन्तर्गत [illegible] नियमद्वारा विशिष्ट पद भनी तोकिएको त्यस्तै अरु [illegible] सम्झनुपर्छ।

(४) सरुवा र प्रमोशन गर्दा विचार राख्नुपर्ने सिद्धान्त [illegible] तोकी सरकारले यस दफामा माथि लेखिएका कुराहरूको अधीनमा रही नियम बनाउन सक्नेछ।

नालिस गर्ने उपाय ९. (१) दफा ६ को उपदफा (१) बमोजिम रीत नपुर्‍याई [illegible] कुनै [illegible] ग्याजेटेड पदको कर्मचारी सेवाबाट हटाइएमा हटाउने आदेश गैर कानूनी हुँदा सो पदमा बहाली रहेकोले गैर कानूनी तवरबाट हटाइएको मितिदेखि पाउनुपर्ने मितिसम्मको तलब पाऊँ भनी [illegible] सरकार उपर सर्वोच्च अदालतमा नालेस [illegible]

सक्नेछ र यस विषयमा सर्वोच्च अदालतको [illegible] अन्तिम हुनेछ।

[illegible] गरेको उक्त पदबाट हटाउन [illegible] सरकारले दिएको आदेश ठिक छ वा छैन भन्ने [illegible] विचार गर्ने सर्वोच्च अदालतलाई अधिकार हुनेछैन [illegible] तर देहायबमोजिम नभै सर्वोच्च अदालतले त्य[illegible] नालेस लिनेछैन।

(क) मुद्दा चलाउने कारण, दावी गरेको कुरा [illegible] बाद हुनेको वा निजको बारेसको ना[illegible] ठेगाना खोली नेपाल सरकारको सेक्रेटरी[illegible] सूचना दिएर वा हुलाकबाट रजिष्टरी [illegible] पठाएको २ महिना ननाघी, र

(ख) सम्बन्धित भएको मितिदेखि ४ महिनाभि[illegible] नालेस नपरी।

(२) दफा ६ को उपदफा (२) बमोजिम रीत नपुर्‍याई [illegible] बेठकान गरेको [illegible] नन् ग्याजेटेड पदको नि[illegible] कुनै कर्मचारी सेवाबाट हटाइएमा हटाउने आदे[illegible] दफा ६ को उपदफा [१] को रीत नपुगेको वा [illegible] ठिक र गलत हुँदा सो पदमा बहाली रहेकोले हटाइए[illegible] को मितिदेखि [illegible] मितिसम्मको तलब पा[illegible] भनी [illegible] ३५ दिनभित्र सरकारमा उजुर ग[illegible] सक [illegible] उजुर परेमा सरकारले लोक-सेवा आयोग (प.स.) सँग सल्लाह गरी निर्णय गर्ने[illegible] र सो निर्णय अन्तिम हुनेछ।

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।

(३) अख्तियारवालाले दिएको आदेशले कुनै व्यक्तिलाई मर्का परेको छ भन्ने सो आदेश यो ऐन र यस अन्तर्गत बनेका नियमविरुद्ध छ भनी मात्र निजले सरकारमा निवेदनपत्र दिन सक्नेछ । सरकारले पनि निजामती सेवा समितिसँग सल्लाह गरी उचित आदेश दिन सक्नेछ ।

निजामती सेवासमितिमा सर्वोच्च अदालतका प्रधान न्यायाधीश वा निजले मनोनीत गरेका सो अदालतका न्यायाधीश, लोकसेवा आयोग (प.स.क.) का अध्यक्ष वा निजले मनोनीत गरेको सो आयोग (कमिशन) का सदस्य र सरकारबाट मनोनीत गरेको व्यक्ति १ समेत जम्मा ३ सदस्य रहनेछन् ।

(४) उपदफा (१) मा लेखिएकोमा बाहेक कुनै निजामती कर्मचारीको सम्बन्धमा अख्तियारवालाले गरेको कारवाई यो ऐन र यसअन्तर्गत बनेका नियमहरूमा लेखिएका कुराहरू बर्खिलाप भएमा पनि कुनै अदालतमा नालेस निवेदनपत्र लाग्न वा अरु कानुनी कारवाई चल्न सक्नेछैन ।

निजामती कर्मचारीको बचाउ १० निजामती कर्मचारीले आफ्नो ओहदाको कर्तव्य पालनमा वा ओहदाको कर्तव्य पालन संझी गरेको कुनै सरकारी कामको सम्बन्धमा निजामती कर्मचारीउपर ।——

(क) अख्तियारवालाले अनुमति नदिएसम्म कुनै फौजदारी मुद्दा चल्न सक्नेछैन ।

(ख) देहायमा लेखिएबमोजिम नभै कुनै देवानी मुद्दा चल्न सक्नेछैन ।

(१) मुद्दा चलाउने कारण र वादी हुनेको नाम निजको वारिस भए त्यसको नाम र ठेगाना खोली लिखित सूचना (नोटिस) अख्तियारवालालाई वा सम्बन्धित निजामती कर्मचारीलाई बुझाएको वा हुलाक रजिष्टरी गरी पठाएको र त्यसको १ नक्कल सरकारमा पेश गरेको २ महिना ननाघी, र

(२) मुद्दा चलाउने कारण भएको ८ महिनाभित्र मुद्दा दायर नभई ।

खारेजी ११. यो ऐन र यस ऐनअन्तर्गत बनेको नियमहरूमा लेखिएका कुराहरूमा बाझिनेजति सबै ऐन सवालहरू खारेज भएको वा यस ऐनसँग मिल्ने गरी संशोधित भएको मानिनेछ ।

अनुसूची

भाग (क)

गजेटेड सेवा

१. नेपाल शिक्षा सेवा ।
२. नेपाल न्याय सेवा ।
३. नेपाल स्वास्थ्य सेवा ।
४. नेपाल प्रशासन सेवा ।
५. नेपाल इन्जीनियरिङ्ग सेवा ।

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।

६. नेपाल वन सेवा ।

७. नेपाल डाँक सेवा ।

८. नेपाल वैदेशिक सेवा ।

९. नेपाल राजप्रासाद सेवा ।

१०. नेपाल गजेटमा सूचना प्रकाश गरी सरकारले तोकेबमोजिमको अरु कुनै सेवा ।

भाग (ख)

नन्–गजेटेड सेवा

नेपाल गजेटमा सूचना प्रकाश गरी सरकारले तोकेबमोजिमका सेवाहरु ।

सदर मिति संवत २०१२ साल भाद्र २१ गते रोज ५ मा

आज्ञाले—

नयनबहादुर,

का. मु. सेक्रेटरी—कानूनमन्त्रालय.

कानूनमन्त्रालय

श्री ५ महाराजाधिराजबाट मन्त्रिमण्डलको सल्लाहले बनाइबक्सेको तल लेखिएको ऐन सर्वसाधारणको जानकारीको निमित्त प्रकाशित गरिएको छ।

२०१२ सालको ऐन नं.८

स्वस्तिश्री गिरिराजचक्रचूडामणि [illegible] विविधविरुदावलीविराजमानमानोन्नत ओजस्विराजन्य [illegible] नेपालतारा ॐरामपट्ट अतुल ज्योतिर्मय त्रिशक्तिपट्ट अतिप्रबल [illegible] महाधिपति फिल्डमार्शल र सर्वोच्च कमाण्डर इनचीफ श्रीमन्न्महाराजाधिराज श्री श्री श्री महाराज महेन्द्रवीरविक्रम शाहदेवानाम् सदा समरविजयिनाम् ।

प्रशासकीय कार्यविधि नियमित गर्नको निमित्त बने

प्रशासकीय कार्यविधि नियमित गर्नको निमित्त मुलुकी सवाल र कानूनको सट्टा नयाँ नियमहरु तयार गर्न आवश्यक भएकोले श्री [illegible]धिराजबाट मन्त्रिमण्डलको सल्लाहअनुसार यो ऐन बनाई जारी गरि

१. संक्षिप्त नाम विस्तार र प्रारम्भः—

(१) यो ऐनको नाम–'प्रशासकीय कार्यविधि (नियमित गर्ने) रहेको छ ।

(२) यो ऐन नेपालभर मुलुकमा तुरुन्त लागू हुनेछ ।

२. नियम बनाउने सरकारको अधिकारः—

(१) अर्थ, एकाउण्ट र अडिटसम्बन्धी समेत सरकार सुचारुरूपले सम्पादन गर्न र विभिन्न अड्डाखानाहरु सबै प्रशासकीय विषयका कार्यविधि नियमित गर्नको नियम बनाउन सक्नेछ ।

(२) उपदफा (१) अन्तर्गत बनाइएका नियमहरुले प्रशा धिसम्बन्धी प्रचलित नेपाल कानून खारेज गर्न अथ सक्नेछन् ।

इति संवत् २०१२ साल भाद्र २२ गते रोज ५ शुभम्

आज्ञाले

नयनब

का. मु. सेक्रेटरी–

अधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।