



नेपाल राजपत्र

नेपाल सरकारद्वारा प्रकाशित

खण्ड ६३) काठमाडौं, माघ २० गते, २०७० साल (संख्या ४१)

भाग ३

नेपाल सरकार

शिक्षा मन्त्रालयको सूचना

प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद् (दोस्रो संशोधन)
नियमावली, २०७०

प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद् नियमावली,
२०५१ लाई संशोधन गर्न वाञ्छनीय भएकोले,

प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद् ऐन, २०४५
को दफा १५ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी नेपाल सरकारले देहायका
नियमहरू बनाएको छ ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएको मात्र लागु हुनेछ।

खण्ड ६३ संख्या ४१ नेपाल राजपत्र भाग ३ मिति २०७०।१०।२०

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : (१) यी नियमहरूको नाम “प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद् (दोस्रो संशोधन) नियमावली, २०७०” रहेको छ ।

(२) यो नियमावली तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद् नियमावली, २०५१ मा नियम ३क, र ३ख, थप : प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीम परिषद् नियमावली, २०५१ (यसपछि “मूल नियमावली” भनिएको) को नियम ३ पछि देहायका नियम ३क, र ३ख, थपिएका छन् :-

“३क. सिफारिस समिति सम्बन्धी व्यवस्था : (१) परिषद्को उपाध्यक्ष मनोनयन गर्न वा सदस्य-सचिव तोक्ने सम्बन्धमा नेपाल सरकार समक्ष सिफारिस गर्न देहायको एक सिफारिस समिति रहनेछ :-

(क) राष्ट्रिय योजना आयोगको सदस्य
(शिक्षा हेर्ने) -अध्यक्ष

(ख) सचिव, शिक्षा मन्त्राल -सदस्य

(ग) नेपाल सरकारको विशिष्ट
श्रेणीको पदबाट अवकाश पाएका
व्यक्तिहरूमध्येबाट शिक्षा मन्त्रालयले
तोकेको एकजना - सदस्य

(२) उपनियम (१) बमोजिमको समितिले
नियम ३ख, बमोजिमको योग्यता पुगेका व्यक्तिहरू
मध्येबाट निजको शैक्षिक योग्यता, अनुभव समेतको
मूल्याङ्कन गरी तीन जनाको नाम उपाध्यक्षको रुपमा
मनोनयन गर्ने सम्बन्धमा नेपाल सरकार समक्ष
सिफारिस गर्नु पर्नेछ ।

(३) उपनियम (१) बमोजिमको समितिले
परिषद्को अधिकृत प्रथम श्रेणीको पदमा कम्तीमा पाँच

आधिकारिकता मुद्रण (विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ)

वर्ष काम गरेका कर्मचारीहरूमध्येबाट अनुसूचीमा उल्लिखित आधारमा छनौट गरी सबैभन्दा बढी अङ्क प्राप्त गर्ने तीन जनाको नाम सदस्य-सचिवको रूपमा तोक्ने सम्बन्धमा नेपाल सरकार समक्ष सिफारिस गर्नु पर्नेछ ।

(४) उपनियम (१) बमोजिमको समितिको बैठक सम्बन्धी कार्यविधि सो समिति आफैले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।

३ख. उपाध्यक्ष हुनको लागि चाहिने योग्यता : (१) देहायको योग्यता र अनुभव भएको व्यक्ति परिषद्को उपाध्यक्ष हुन योग्य हुनेछ :-

(क) मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट कम्तीमा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरेको,

(ख) प्राविधिक शिक्षा तथा व्यावसायिक तालीमको क्षेत्रमा कम्तीमा पन्ध्र वर्ष काम गरेको,

(ग) चालीस वर्ष उमेर पूरा भई साठी वर्ष उमेर ननाघेको ।

(२) उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि परिषद्बाट सम्बन्धन प्राप्त संस्थाको सञ्चालक पदमा कार्यरत व्यक्ति उपाध्यक्षको पदमा मनोनयन हुन सक्ने छैन ।”

३. मूल नियमावलीको नियम ७ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम ७ को,-

(१) उपनियम (२) पछि देहायको उपनियम (२क) थपिएको छ :-

आधिकारिकता मुद्रण विभाग(बोर्ड) प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।

“(२क) उपनियम (२) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि सदस्य-सचिवमा कार्यक्षमताको अभाव भएमा, निजले पदीय जिम्मेवारी पूरा नगरेमा वा निजले परिषद्को हित विपरीत कुनै कार्य गरेको प्रमाणित भएमा परिषद्को सिफारिसमा नेपाल सरकारले निजलाई जुनसुकै बखत सदस्य-सचिवको पदबाट हटाउन सक्नेछ ।

तर त्यसरी पदबाट हटाउनु अघि निजलाई सफाई पेश गर्ने मनासिव मौकाबाट वञ्चित गरिने छैन ।”

(२) उपनियम (३) पछि देहायका उपनियम (३क), (३ख) र (३ग) थपिएका छन् :-

“(३क) सदस्य-सचिवको पदमा तोकिएको कर्मचारी कुनै कारणले सदस्य-सचिव पदमा नरहेमा निजको परिषद्मा रहेको पदाधिकार स्वतः समाप्त हुनेछ ।

(३ख) सदस्य-सचिव कुनै कारणले सो पदमा नरहेमा निजले प्रचलित कानून बमोजिम अन्यथा व्यवस्था भएकोमा बाहेक सो पद अनुसारको सुविधा पाउनेछ ।

(३ग) ऐन वा यस नियमावली बमोजिम सदस्य-सचिव नतोकिए सम्म वा सदस्य-सचिवको अनुपस्थितिमा परिषद्को सबैभन्दा वरिष्ठ कर्मचारीले निमित्त सदस्य-सचिव भई कार्य गर्नेछ ।”

४. मूल नियमावलीको नियम २० मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम २० को सट्टा देहायको नियम २० राखिएको छ :-

“२०. धरौटी सम्बन्धी व्यवस्था : (१) नियम १७ बमोजिम संस्था सञ्चालन गर्न स्वीकृति लिन चाहने व्यक्तिले देहाय बमोजिमको रकम परिषद् समक्ष धरौटी राख्नु पर्नेछ :-

(क) जुनियर टेक्निसियन वा पोलिटेक्निक सम्बन्धी तालीम सञ्चालन गर्नको

(४)

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

४३३

लागि क्रमशः पाँच लाख र दश लाख रुपैयाँ,

(ख) खण्ड (क) मा लेखिए देखि बाहेक अन्य प्रावधिक तथा व्यावसायिक सम्बन्धी तालीम सञ्चालन गर्नको लागि पच्चीस हजार रुपैयाँ ।

(२) उपनियम (१) को खण्ड (क) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि एउटै संस्थाले एक भन्दा बढी तालीम सञ्चालन गर्न चाहेमा प्रति थप तालीम वापत सो खण्डमा उल्लिखित रकमको आधा रकम धरौटी राख्नु पर्नेछ ।

(३) यो नियम प्रारम्भ हुनु भन्दा अघि तालीम सञ्चालन गर्न स्वीकृति पाइसकेका संस्थाले यो नियम प्रारम्भ भएको मितिले एक वर्ष भित्र उपनियम (१) बमोजिम नपुग हुने धरौटी रकम परिषद्मा जम्मा गर्नु पर्नेछ ।”

५. मूल नियमावलीको नियम २२ मा संशोधन : मूल नियमावलीको नियम २२ को,-

(१) उपनियम (१) पछि देहायको उपनियम (१क) थपिएको छ :-

“(१क) नियम २० को उपनियम (३) बमोजिमको अवधि भित्र नपुग रकम धरौटी नराख्ने संस्थाको स्वीकृति परिषद्ले रद्द गर्नेछ ।”

(२) उपनियम (२) मा रहेका “उपनियम (१) बमोजिम” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “उपनियम (१) र (१क) बमोजिम” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

(३) उपनियम (३) मा रहेका “उपनियम (१) बमोजिम” भन्ने शब्दहरूको सट्टा “उपनियम (१) र (१क) बमोजिम” भन्ने शब्दहरू राखिएका छन् ।

“अनुसूची

(नियम ३क.को उपनियम (३) सँग सम्बन्धित)

सदस्य-सचिव तोक्ने सम्बन्धमा सिफारिस गर्दा लिइने
आधारहरू

१. शैक्षिक योग्यता र तालीम वापत २५ अङ्क

(क) शैक्षिक योग्यता वापत १९ अङ्क

क्र.सं.	तह	श्रेणी		
		प्रथम	द्वितीय	तृतीय
१	स्नातक	८	७	६
२	स्नातकोत्तर	६	५	४
३	अतिरिक्त शैक्षिक योग्यता	पिएच.डी.-५		

(ख) तालीम वापत ६ अङ्क

प्रथम श्रेणी : ६ अङ्क

द्वितीय श्रेणी : ५ अङ्क

तृतीय श्रेणी : ४ अङ्क

२. अनुभव वापत २० अङ्क

परिषद्को अधिकृत प्रथम श्रेणीको पदमा काम गरे वापत प्रत्येक वर्षको लागि २.५ अङ्कको दरले बढीमा २० अङ्क दिइनेछ ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

३. परिषद्को व्यावसायिक कार्ययोजना बापत २० अङ्क

क्र. सं.	विषयवस्तु	अङ्कभार
१.	विद्यमान अवस्था	२
२.	विद्यमान अवस्थामा रहनुको कारण र त्यसको विश्लेषण	२
३.	विद्यमान अवस्थामा देखिएका समस्या, कमी कमजोरी, अवसर र चुनौतीहरूको गहन विश्लेषण (SWOT Analysis)	३
४.	रणनीतिक सुधार गर्नु पर्ने क्षेत्रहरूको पहिचान	३
५.	सुधार कार्ययोजना	१०
	(क) गुणस्तरीय सेवा एवं सेवाको प्रभावकारिता	
	(ख) सम्पत्ति आर्जन एवं उपयोग	
	(ग) परिषद्को नियमन कार्य	
	(घ) आङ्गिक संस्थाहरूको सुदृढीकरण	
	(ङ) प्राविधिक शिक्षा एवं व्यावसायिक तालीमको विकास र विस्तार	
	(च) परिषद् तथा सम्बद्ध संस्थाहरूको पारदर्शिता एवं जवाफदेहिता	
	(छ) सुधारका अन्य विषयहरू	

४. कार्ययोजना प्रस्तुतीकरण र अन्तरवार्ता वापत ३५ अङ्क

क्र.सं.	विषयवस्तु	अङ्कभार
१.	प्रस्तुति	३
२.	विषयवस्तुको ज्ञान (कार्ययोजना र प्रस्तुतिको सामन्जस्यता)	६
३.	संस्थागत सुधारका कार्यहरुमा स्पष्टता र विश्लेषण क्षमता	१३
४.	प्रस्तुतिको शैली, भाषा, आत्मविश्वास र व्यक्तित्व	७
५.	अभिव्यक्तिको स्तर, तार्किक क्षमता र वस्तुनिष्ठता	६
	जम्मा	३५

द्रष्टव्य :

- (१) परिषद्को सेवासँग सम्बन्धित विषयको शैक्षिक योग्यतालाई मात्र अङ्क दिइनेछ ।
- (२) शैक्षिक योग्यताको श्रेणी नखुलेको भए द्वितीय श्रेणीको अङ्क दिइनेछ ।
- (३) अतिरिक्त शैक्षिक योग्यता वापत माथिल्लो कुनै एक शैक्षिक योग्यताको मात्र अङ्क दिइनेछ ।
- (४) परिषद्को सेवासँग सम्बन्धित विषयमा लिएको कम्तीमा तीस कार्य दिनको तालीम वापत मात्र अङ्क दिइनेछ ।
- (५) तालीमको श्रेणी नखुलेको भए द्वितीय श्रेणीको अङ्क दिइनेछ ।”

आज्ञाले,
नारायणगोपाल मलेगौं
नेपाल सरकारको सचिव