नेपाल गजेट

नेपाल सरकारद्वारा प्रकाशित

काठमाडौं भाद्र १० गते ०९ साल

भाग २

नयाँ तलब दरबन्दी विषयमा अर्थविभागको स्पष्टीकरण

आषाढ ३ गते यस मन्त्रालयमार्फत क्याबिनेटबाट पास गराई प्रसारित गरेको तलब भत्ताको नयाँ दरबन्दीको गजेटमा निम्न लिखित कुराहरू अस्पष्ट बुझिएकोले स्पष्टीकरण गरिएको छ ।

(१) तलबको स्केल यतिदेखि यति भन्ने अंक र हाल शुरुमा पाउने तलबको अंक छुट्टाछुट्टै देखाइएकोमा तलबको स्केल यतिदेखि यतिसम्म भने पछि नयाँ भर्ना हुनेले तल्लो अंक पाउने र गजेट पास हुँदासम्म भर्ना भै काम गरिरहेकाले हाल शुरुमा पाउने भनी लेखिएको हो :— जस्तोनाबब डिट्टाको ५० देखि ६० सम्मको स्केल भएको र गजेट पास हुँदासम्म भर्नाभइरहेकाले हाल शुरुमा पाउने भनी लेखेको रू. ६४

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

पाउने र नयाँ भर्ना हुनेले ५० मात्र पाउनेछ। अरू थप दर्जाहरूमा पनि यही नियमबमोजिम गर्ने

(२) महँगी भत्ता यतिदेखि यतिसम्मलाई यति दिने भन्ने लेखिएकोमा पनि खाली तलबको सम्म हिसाब गरी दिइनेछ। अरू मन्त्रालय भत्ताइत्यादि कुनै थपेर त्यसको समेत हिसाब जोडी महँगी दिइनेछैन। —

सेक्रेटरी — अर्थविभाग.

अर्थविभागको सूचना

२००९ साल श्रावण २९ गते मन्त्रिमण्डलको बैठकमा पास भएको नोकरी, तलब र प्रमोशन औ तत्सम्बन्धित अरू कुराहरू निम्नलिखित छन्।

साबिकमा सबैजसो क्षेत्रहरूमा फिक्सड पे को दरबन्दी भएकोमा हाल नयाँ तलब दरबन्दीमा टाइम स्केल सिस्टिम चालु गरिएको छ। सबै श्रेणीका कर्मचारीहरूले आफआफ्नो स्केलमा आफआफ्नो नोकरी वर्षअनुसार वृद्धि पाउने गर्न अनगिन्ति आडमिस्ट्रेटिभ कठिनाई आइपर्ने र नयाँ दरबन्दी लागू हुन धेरै विलम्ब हुनेसमेत भएकोले, कुनै कारणवश सोहीबमोजिम गर्नुपर्नेहरूका हकमा बाहेक, अरू नन् ग्याजेटेड श्रेणीमनिका सबैजसो कर्मचारीका हकमा निजहरूको साबिकको खान्गी इत्यादि विचार गरी सम्बन्धित स्केलमा फिट गरिएका छन् र सोही सिद्धान्तअनुसार कारिन्दाहरूको तलब ठेकिई निजहरूले खाई पनि सक्ने। नन्ग्याजेटेड र त्यसभन्दा माथिकाहरूलाई कुन हिसाबले नयाँ तलब दरबन्दी लागू गराउने हो, सोबारेको नियम र अरू नयाँ दरबन्दी-सम्बन्धी आवश्यक नियमहरूसमेत तल दिइएका छन् :—

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

नयाँ तलब—दरबन्दी सम्बन्धित नियमहरू

[१] हाल बहाल गरेका नन्ग्याजेटेड र ग्याजेटेड कर्मचारीहरूले आफआफ्ना स्केलमा आफूले गरेको स्थायी नोकरीअनुसार निम्नलिखित हिसाबले हाल थप पाई त्यसपछि स्केलअनुसार तलब पाउनेछन्।

[क] आफूले गरिसकेको स्थायी नोकरीमध्ये पहिलो १० वर्षसम्म वर्षिनै एकएक थपका दरले र त्यसपछिको नोकरीको हकमा ५ वर्षको एक थपका दरले पाउनेछन्। जस्तो कि ८ वर्ष नोकरी पुगिसकेका कर्मचारीले ८ थप, १० वर्ष नोकरी पुगिसकेकाले १० थप, १२ वर्ष नोकरी पुगिसकेकाले १० सै थप र २० वर्ष नोकरी पुगेकाले १२ थप पाउनेछन्।

(ख) क. दफामा लेखिएबमोजिम थपको हिसाब गर्दा ग्याजेटेड अफिसर भए सोसरहको नोकरी वर्ष र नन्ग्याजेटेड भएमा सोहीसरह नोकरी वर्ष मात्र गनिनेछ। स्केलमा फिट गरिसकेका र गरिनेबाहेक माथि उल्लेख गरे मुताबिक नन्ग्याजेटेड श्रेणीमुनिका कर्मचारीहरूलाई नोकरी वर्ष अनुसार तलब वृद्धि हुने भएमा यही सिद्धान्तबमोजिम हुनेछ।

(ग) तलबमा माथि लेखिएबमोजिम हुन आउने थप जोड्दा स्केलमा मिल्न नआए, आउने वर्षको स्केलमा मिलाइनेछ।

(घ) तलब वृद्धिको हिसाब हुंदा बीचमा टुटिसकेको नोकरी वर्षको हिसाब जोडिनेछैन। अखण्ड नोकरीको मात्र हिसाब हुनेछ।

(२) कुनै कर्मचारीले एक श्रेणीबाट अर्को श्रेणीमा प्रमोशन पाउँदा सो प्रमोशन पाएको श्रेणीको पहिलो वर्षमा पाउने स्केलमुताबिकको तलब

पाउनेछ, तर यसो गर्दा सो प्रमोशन पाउनेको साबिक खाई आएको तलबको अंक घट्ने भएमा साबिक खाई आएको अंकमा नघट्ने गरी नजिकको स्केलको अंकमा मिलाइनेछ।

(३) नयाँ स्केल र तत्सम्बन्धित नियम खाने वा आफूले खाइआएको तलबमा रिटायर्ड नहुन्जेल बस्ने हो, सो कुरा कर्मचारीहरु को इच्छाधीन गराइनेछ। तर यी दुइमध्ये एकमा मन्जूर गरिसकेपछि फेरि कुनै हालतमा पनि बदल्न पाइनेछैन।

(४) अन्तरीम सरकार खडा भएपछि पाएको प्रमोशन र तलबमा भएको बृद्धि-समेत स्थायी मानिनेछैन।

(५) उपरोक्त नियमबमोजिम गर्ने काम केवल कम्याण्डरी किताबखानाको मात्र जिम्मेदारी भएमा कामको असाध्य भीड, धेरैत्रुटीहरुको सम्भावना र तलब खानेहरुलाई इरिंटडिङ डिले समेत हुने भएकोले सबै मन्त्रालयहरुले आफ्ना २ मातहतका नन् गजेटेड र गजेटेड कर्मचारीहरूको लगत बनाई किताव-खानाको प्रमाणसूचक निस्सासहितको निजहरुको सर्भिस रिकार्ड तयार गरी उपरोक्त नियमअनुसार पाउने तलब तोकी एकाउन्ट जनरल-छेउ अन्तिम स्वीकृतिका निमित्त पठाउने र एकाउण्टेण्ट जनरलले सो जाँची आफ्नो निस्सा बगाई एकप्रति आफूकहाँ राखी अर्कोप्रति किताबखानामा पठाइदिने र सोहीबमोजिम किताबखानाले तलब भत्ताको रिपोर्ट प्रास गर्ने। यस विषयमा केही स्पष्टीकरणको जरूरत परे अर्थ-मन्त्रालयलाई रेफर गर्ने।

(६) २००९ साल आषाढ ३ गते प्रकाश भएको गजेटमा महगी भत्ताको सामान्य दरबन्दी प्रकाश भईसकेको हुनाले यसमा उल्लेख गरिएको छैन।

(७) यो स्केलमा उल्लेख नगरिएका कर्मचारीहरूको हकमा अर्को दरबन्दी पास नभएसम्म साबिकबमोजिम ख्वाउनू।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

(८) २००९ साल ज्येष्ठमा माननीय प्रधानमन्त्रीज्यूले नयाँ तलबदरबन्दी घोषणा गर्नुहुँदा नन्‌ग्याजेटेड र त्यसदेखि माथिका स्केलहरू, ती ग्रेडमा मुकर्रर हुने अफिसरहरू, पब्लिक सर्भिस कमिशन र स्क्रिनिङकमिटी-मार्फत सदर भएपछि मात्र लागू गर्ने भन्ने भएकोमा यो शर्त हाल बहाल रहेका डाक्टर, प्रोफेसर जस्ता टेक्निकल पर्सनललाई लागू नगरी खास गरेर आडमिनिष्ट्रेटिभ पोष्टमा रहेका र रहनेलाई लागू गर्न मनासिब देखिएकोले अरूलाई प्रस्तावित स्केलबमोजिम खुवाउने र स्क्रिनिंग कमिटीबाट सदर हुनुपर्ने किसिमको आडमिनिष्ट्रेटिभ पोष्टहरूका हकमा सोहीबमोजिम गर्ने ।

नयाँ तलबको स्केल (दोस्रो)

वर्ष	२७-३५	३०-४५	३५-६०	४५-८०
पहिलो	२७	३०	३५	४५
दोस्रो	२७	३०	३६	४६।५०
तेस्रो	२७	३१	३७	४८
चौथा	२८	३१	३८	४९।५०
पाचौं	२८	३२	३९	५१
छैटौं	२८	३२	४०	५२।५०
सातौं	२९	३३	४१	५४
आठौं	२९	३३	४२	५५।५०
		(काम जाँच)		
नवौं	२९	३४	४५	६०

आधिकारिकता मुद्रा विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

मुद्रा विभाग, सिंहदरबार

दशौं	३०	३५	४६	६१।५०
एघारौं	३०	३६	४७	६३
बाह्रौ	३१	३७	४८	६४।५०
तेह्रौं	३१	३८	४९	६६
चौधौं	३२	३९	५०	६७।५०
पन्ध्रौं	३२	४०	५१	६९

(काम जाँच)

सोह्रौं	३३	४१	५६	७४
सत्रौं	३३	४२	५७	७५।५०
अठाह्रौं	३४	४३	५८	७७
उन्डाइसां	३४	४४	५९	७८।५०
बिसौं	३५	४५	६०	८०

सेक्रेटरी,
अर्थ विभाग.

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार

30

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

२००६ साल श्रावण २९ गते मन्त्रिमण्डलबाट पास भएको

साबिक सदर टक्सारको नयाँ तलबको दरबन्दी ————

दर्ज्यानी	मासिकललब	मासिकभत्ता	दर्ज्यानी	तलबकोस्केल	हाल पाउने तलब	भत्ता	कैफियत
मिण्टफाँट							
असिष्टेन्ट	७५		उही	७०-१३०	९५ [नवौं वर्ष]		
मिस्त्री	६०		सिनीयर मिस्त्री	७०-१३०	८५ [छैटौं वर्ष]		
सेकेन्ड मिस्त्री	५०		,,	,,	७३ [दोश्रो वर्ष]		
नायब मिस्त्री	५४		,,	,,	७० [पहीलो वर्ष]		
नाइके (बिजुलीफाँट)	४५		जुनियर मिस्त्री	४५-८०	६० [नवौं]		
नाइके	४१		,,	,,	५५।५० (आठौं]		
नाइके	३०		,,		४५ पहिलो		
भाई नाइके	३०		भाईके	३५-६०	४२ [आठौं]		
भाई जोख्ने	२५		,,	,,	३९ [पाचौं]		
भाई	२०		,,		३५ [पहिलो]		
कालिगड र जोख्नेनाइके	२०		कालीगड	२७-३५	३३ [सत्रौं]		

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

भन्डारे	१८	,,		३२ [चौथौं]
लेख्ने कालिगड	१८	,,		३२ [,,]
कालीगड	१७	,,		३१ (बाह्रौं]
कालीगड	१५	,,		२९ [सातौं]
भण्डारे	१३			२७ [तेसौं]
कुल्ली	१२			२७ [पहिलौं]
मुलुढोके		उही	२५-३०	२५ [पहिला]
ढोके	१३	,,	२५-३०	२५ [पहिलौं]
सराफी	१७	,,	२७-३५	२९ [सातौं]
बहीबुझाउने पहिलाफाटको		,,		
हाकिम	११६	बुलियन किफर	१२०-२४०	१२० [पहिलौं]
ऐ दोस्रा फाँटको हाकिम		सिनियरएकाउटेंगट	१२०-२४०	१२० [पहिलौं]
आस्सेफाँट				
कालिगड	१७	कालीगड	२७-३५	३१ [बारौं वर्ष
कालिगड	१५	,,	,,	२९[सातौं वर्ष]
डि. रत्न बहादुर (मिन्टफाट)	८३।	पर्सनलअसिष्टेगट	१२०-२४०	१२० [प्रथम

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

२००९ साल श्रावण २९ गते मन्त्रिमण्डलबाट पासभएको

साबिक स्वास्थ्यविभाग तर्फको नयाँतबलको दरबन्दी

दर्ज्यानी	मासिकतलब	मासिकभत्ता	दर्ज्यानी	तलबकोस्केल	हालपाउने तलब	भत्ता	कैफियत
एम्. बी. डाक्टरहरु	विभिन्न		उही				
सुपरिण्टेण्डेण्ट पाथलजी	खान्गि भत्ता		उही		नयाँतलब-दरबन्दी		डि. सि. पि. अथवा त्यससरह मानिएको बोभरसी क्वालिफिकेसन हुनुपर्छ ।
ऐ. एक्से	पनि		उही	३००—६००	सम्बन्धी		डि. एम्. आर. अथवा टि र त्यस सरह मानिएको बोभरसी क्वालिफिकेसन हुनुपर्छ ।
ऐ. चेब्ड लिकनीक.	साधारण तया		उही		नियमानुसार		ट्रि. डि. डि. (वेल्स) अथवा त्यससरह मानिएको वोभरसी क्वालिफिकेसनहुनुपर्छ ।
ऐ. बीरअस्पतालमर्दना	१५०-२५०		उही				कमसे कम १५ वर्षकोनोकरी हुनुपर्छ ।
ऐ. ऐ. जनाना	को स्केल छ ।		उही				कमसेकम १५ वर्षनोकरीहुनुपर्छ ।

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

अरु एम्. बी. हरु	१५० $\frac{१०}{२}$ २५०	उही	१८० ३६०	ऐ	[माथिलेखिएका क्वालिफिकेसन नभएमा १८०—३६० स्केल मात्र पाउनेछ ।]
एल. एम. एफ.	१०० $\frac{५}{२}$ १५०	ऐ	१४० २८०	ऐ	
हेल्थ भिजिटर	६५	ऐ	५०—९०	ऐ	
मिश्चर	५०	ऐ	५०—९०	ऐ	
टेण्डनर्स	१७ $\frac{१}{२}$ २७	ऐ	४५—८०	ऐ	यी स्केलहरु जनाना मर्दाना दुवै किसिमका नसलाई लागुहुने
अप्रेण्टिस नर्स कम्पाउन्डर	१५ $\frac{१}{२}$ २२	ऐ	३०—४५	ऐ	
भरती पासवाला	३० $\frac{३}{२}$ ४०	ऐ	४५—८०	ऐ	५ भेटनरी कम्पाउण्डरके पनि ईनै स्केल लागुहुने
नेपाली पासवाला	२५ $\frac{३}{२}$ ३५	ऐ	४५—८०	ऐ	

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार

ड्रेसर					
पासवाला	१७३२७	ऐ	३५--६०	ऐ	ऐ
बेपासवाला	१५ १२२	ऐ	३०—४५	ऐ	ऐ
एक्से मिस्त्री		ऐ	३५—६०	ऐ	
टोखा मिस्त्री		ऐ	३५—६०	ऐ	
अस्पतालकामान्छे		ऐ	२७—३५	ऐ	
वार्ड,कुल्ली,ड्रेसिङ,					
ठ्हलुवा,मान्छे,					
माले,अर्दली		अदली	२२--२७	ऐ	
माली					
लेखनदास		ऊही	२२—२७	ऐ	
		अदली	२२--२७	ऐ	

बेपासवालाभएको

मुद्रण विभाग, सुदूरबार

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

डा.ज.हे.आ.

डाइरेक्टरजनरल ६४१

सेक्रेटेरी १६६

ष्ठाठिष्टीयमक्लर्क ३०

अस्पतालतफ

हेडक्लर्क ३०

डायर क्लर्क २३ २५

बिष कलेक्टर १७

रजष्ठ क्लक ३०

उही ४५०--९०० ऐ

आडमिनिष्टेटिभ पोष्ट भए-कोले स्क्रुनिङ कमिटीको स्वीकृति वादमात्र यसस्केल-मुतावीकतलव ख्वाउने

पर्सोनल असिस्टेण्ट १४०--२८० ऐ

दोश्रा दर्जाको

कारिन्दा ३५--६० ४५ [नवौंवर्ष]

प.दर्जाको कारिन्दा ५०-९० ५० [प्रथमवर्ष]

३९ [पंचम वर्ष]

दोश्रा दर्जाको ३५--६० ३५ [प्रथम वर्ष]

४५ नवम वर्ष

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार

स्वास्थ्यविभाग तर्फको योग्यता भत्ता

	मासिक
एफ. आर. यस्. (इङ्लाएण्ड) एम्. आर. सि. पि. (लण्डन) एम्. डि. (यू. के. वा भारत) — — —	१००
टि. डि. डि डि. सि. पि. डि. एम् आर. डिवाडी — —	५०
१०० वा त्यसभन्दा बढी बेड भएको अस्पतालको सुपरिण्टेण्डेण्ट के	५०
५० वा त्यसभन्दा बढी ऐ ऐ — —	३०

माथि लेखिएका विशेष योग्यताहरू भएकोले नै प्याथोलजी, एक्स्रे, चेष्ट किनिकका सुपरिण्टेण्डेण्टहरूले ३००--६०० को ग्रेड पाउने हुनाले निजहरूले यो विशेष योग्यता भत्ताहरू पाउनेछैनन् । त्यस्तै वीर अस्पताल जनाना र मर्दानाका सुपरिण्टेण्डेण्टहरूले माथि लेखिएका ग्रेड भत्ता पाउनेछैनन् ।

तलबको दरबन्दी न्यून भएकोले साबिकमा मोफसलका डाक्टर कम्पाउण्डर इत्यादिले स्थानीय भत्ता पाई आएकोमा यस्तो स्थानीय भत्ता दिएमा सबैलाई दिनुपर्ने भएकोले र सो स्थानीय भत्ता नराख्ने गरी प्रस्तावित स्केल तर्जुमा भएकोले प्रस्ताविव स्केल लागू हुँदा साथ साथै उपरोक्त स्थानीय भत्ता पाउनेछैनन् ।

अर्थ विभागको सूचना

काठमाडौं भन्सार र मातहत छोटी भन्सारसमेतको साबिक कार्तिक मसान्त साल तमाम गर्ने गरी आएकोमा ०९ साल आषाढ ७ गतेको मन्त्रिमण्डलको बैठकमा श्रावण १ गतेदेखि नेपालको आर्थिक वर्ष सुरु गर्ने निर्णय भएकोले

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।