# नेपाल राजपत्र

श्री ५ को सरकारद्वारा प्रकाशित

खण्ड ४९) काठमाडौं, भदौ २८ गते २०५६ साल (संख्या २२


## भाग ३

श्री ५ को सरकार

## सूचना तथा संचार मन्त्रालयको

## सूचना १

### प्रेस काउन्सिल (कार्य व्यवस्था) (पहिलो संशोधन) नियमावली, २०५६

प्रेस काउन्सिल (कार्य व्यवस्था) नियमावली, २०४९ लाई संशोधन गर्न वान्छनीय भएकोले,

प्रेस काउन्सिल ऐन, २०४८ को दफा १७ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी श्री ५ को सरकारले देहायका नियमहरू बनाएको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः (१) यी नियमहरूको नाम "प्रेस काउन्सिल (कार्य व्यवस्था) (पहिलो संशोधन) नियमावली, २०५६" रहेको छ ।

(२) यो नियमावली, तुरून्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. प्रेस काउन्सिल (कार्य व्यवस्था) नियमावली, २०४९ को नियम ५ मा संशोधनः प्रेस काउन्सिल (कार्य व्यवस्था) नियमावली, २०४९ को नियम ५ को उपनियम (१) को सट्टा देहायको उपनियम (१) राखिएको छः–

"(१) पत्रपत्रिकाको प्रकाशकले महालेखा परीक्षकको विभागबाट मान्यता प्राप्त लेखा परीक्षकद्वारा प्रत्येक वर्ष वैशाखदेखि चैत्र मसान्तसम्मको आफ्नो प्रकाशन वितरणको संपरीक्षण अर्को वर्षको वैशाख मसान्तसम्ममा गराई त्यसको प्रतिवेदन समिति समक्ष पठाउनु पर्नेछ ।"


प्रमाणित प्रतिलिपि मुद्रणबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।

# सूचना २

## राष्ट्रिय समाचार समिति (चौथो संशोधन) नियमावली, २०५६

राष्ट्रिय समाचार समिति नियमावली, २०४१ लाई संशोधन गर्न वाञ्छनीय भएकोले,

राष्ट्रिय समाचार समिति ऐन, २०१९ को दफा ३३ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी श्री ५ को सरकारले देहायका नियमहरू बनाएको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः (१) यो नियमहरूको नाम "राष्ट्रिय समाचार समिति (चौथो संशोधन) नियमावली, २०५६" रहेको छ ।

(२) यो नियमावली तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. राष्ट्रिय समाचार समिति नियमावली, २०४१ को नियम १२क. मा संशोधनः राष्ट्रिय समाचार समिति नियमावली, २०४१ (यसपछि "मूल नियमावली" भनिएको) को नियम १२क. को सट्टा देहायको नियम १२क. राखिएको छ ।

"१२क. समितिको सेवामा पुनः कायम भएपछि पूरा तलब भत्ता पाउनेः कुनै कर्मचारीलाई समितिको सेवाबाट हटाउन वा वर्खास्त गर्न दिइएको आदेश कुनै अदालत वा अधिकारीको निर्णयले रद्द भई सो कर्मचारी समितिको सेवामा पुनः कायम भएमा सेवाबाट हटाइएको वा वर्खास्त गरिएको मितिदेखि पुनः कायम भएको मितिसम्मको पूरा तलब भत्ता र तलब बृद्धि पाउने भए तलब बृद्धिसमेत निजले पाउनेछ ।"

३. मूल नियमावलीमा नियम १२ख. थपः मूल नियमावलीको नियम १२क. पछि देहायको नियम १२ख. थपिएको छ :–

"१२ख. निलम्बन भएमा पाउने तलब भत्ताः कुनै कर्मचारी समितिको कामको सिलसिलामा भएको कारबाईको फलस्वरूप निलम्बन भएमा सो निलम्बनको अवधिभर निजले आफ्नो तलब भत्ताको आधा मात्र पाउनेछ ।

तर लागेको आरोप प्रमाणित नभई निजले सफाई पाएमा निलम्बन रहेको अवधिमा आधा तलब भत्ता पाएको भए सो कट्टि गरी र नपाएको भए पूरै तलब भत्ता र तलब बृद्धि पाउने भए सो समेत पाउनेछ । कसूरदार ठहरिएमा निलम्बन भएको मितिदेखिको बाँकी तलब भत्ता पाउने छैन"

४. खारेजीः मूल नियमावलीको नियम ८ खारेज गरिएको छ ।

आज्ञाले,
श्रीराम पौडेल
श्री ५ को सरकारको सचिव



आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागु हुनेछ।