

नेपाल राजपत्र

भाग ३

श्री ५ को सरकारद्वारा प्रकाशित

काठमाडौं, मंसिर २५ गते २०४१ साल

श्री ५ को सरकार

श्रम तथा सामाजिक कल्याण मन्त्रालयको

सूचना

श्री ५ को सरकारले नेपाल कारखाना तथा कारखानामा काम गर्ने मजदूर-सम्बन्धी ऐन, २०१६ को दफा ३७ को उप-दफा (१) ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी सो ऐन लागू भएका उद्योग प्रतिष्ठानहरूमा काम गर्ने कर्मचारीहरूको लागि २०४१।४।१ देखि लागू हुने गरी देहायबमोजिमको न्यूनतम वेतन दर तोकेको छ ।

मजदूरको वर्गीकरण

मासिक न्यूनतम वेतन

१. अदक्ष
२. अर्ध दक्ष
३. दक्ष
४. उच्च दक्ष

रु. ३२५।-
रु. ३६५।-
रु. ४५२।-
रु. ५६८।-

६९६ (३)
आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।

द्रष्टव्य :

१. २०४१।४।१ देखि वार्षिक ग्रेडबाहेक उपरोक्त न्यूनतम वेतनभन्दा शुरू तलब बढी पाएको भए कटाउन पाइनेछैन । तर उपरोक्त न्यूनतम वेतनभन्दा कम दिई आएको भए नपुग रकम थप गरी दिनुपर्नेछ ।
२. प्रस्तुत न्यूनतम वेतनबाहेक महँगी भत्ता मासिक रु. ५०।- (पचास रूपैयाँ) दिनुपर्नेछ । सो महँगी भत्तालाई थप वेतन मानिनेछैन ।
३. महिला र पुरुषले समान किसिमको काम गरेमा दुवैलाई समान किसिमको वेतन दिनुपर्छ ।
४. श्री ५ को सरकारले नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशित गरी तोकेको नयाँ प्रतिष्ठानको हकमा केही समयको निमित्त न्यूनतम वेतन लागू नहुने गरी छुट दिन सक्नेछ ।
५. करार सेवामा काम गर्ने मजदूरहरूलाई न्यूनतम वेतनभन्दा कम ज्याला दिन पाइनेछैन ।
६. दैनिक ज्यालामा काम लगाइने मजदूरहरूलाई दैनिक रु. १३।- (तेन्हु रूपैयाँ) भन्दा कम ज्याला दिनुहुँदैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारीलाई तोकिएको न्यूनतम वेतनभन्दा कम वेतन दिन पाइनेछैन ।
८. प्रस्तुत न्यूनतम वेतन शुरू न्यूनतम तलब स्केल मानिनेछ ।
९. मिति २०३८।१।११ को नेपाल राजपत्र भाग ३ मा प्रकाशित श्रम तथा सामाजिक कल्याण मन्त्रालयको न्यूनतम वेतनसम्बन्धी सूचना खारेज गरिएको छ ।

आज्ञाले,

माधवलाल तवदार

श्री ५ को सरकारको सचिव

६९८

(६)

आधिकारिकता मुद्रण विभागबाट प्रमाणित गरिएपछि मात्र लागू हुनेछ।